

各县区卫计委，各市直医疗机构：由于文件下发时间较晚，项目申报阶段时间改为10月1日至10月20日，资格审核阶段调整为10月21日至10月30日，集中答辩和现场评估时间调整为11月1日至15日。请各单位根据时间节点做好临床护理专科申报工作，申报表格电子版请到连云港市卫生和计划生育委员会网站医政医管栏目自行下载！

连云港市卫生和计划生育委员会文件

连卫办医政〔2016〕28号

关于印发《连云港市临床护理重点专科 建设项目评审方案》的通知

各县区卫计委（局），各市直医疗机构：

为推动全市临床护理重点专科建设与管理，提高护理技术水平，经研究，决定从2016年开始在全市启动连云港市临床护理重点专科建设项目。根据《国家临床重点专科评估管理办法（试行）》、《连云港市重点专科建设项目市级专项资金管理暂行办法》有关规定，结合我市实际，制定《连云港市临床护理重点专科建设项目评审方案》，现印发给你们，请遵照执行。

联系人：张艳，邮箱：lygyzc2008@163.com。

附件：连云港市临床护理重点专科建设项目评审方案

连云港市卫生和计划生育委员会

2016年9月7日

连云港市临床护理重点专科 建设项目评审方案

为做好2016年连云港市临床护理重点专科建设项目申报工作，推动我市临床护理专科内涵建设不断深化，紧跟省市临床重点专科发展的步伐，根据《连云港市护理事业建设发展十三五规划纲要（2016-2020）》有关要求，结合我市实际，制定本方案。

一、指导思想

顺应全面深化医药卫生体制改革新形势，加快推进公立医院综合改革，提高我市护理服务能力和整体技术水平，引导各级医院加强护理专科内涵建设，规范护理服务行为，为患者提供全面、全程、安全、满意、优质的护理服务。

二、工作目标

瞄准医学科技前沿，重点鼓励、扶持、建设一批具有技术优势、竞争优势、品牌优势的市级护理重点专科。通过三年时间的自主创新（原始创新、集成创新、引进吸收消化再创新），使该专业总体水平达到省内先进或市内领先：力争在规模、队伍、研究水平、辐射能力等各方面达到省内中上水平，在全市形成布局合理、技术水平较高，各具特色优势的专科专病护理模式，发挥重点专科的示范带动作用。

三、组织管理

市卫计委成立连云港市临床护理重点专科评审委员会，由市卫计委分管领导任主委，负责市临床护理重点专科评审工作的组

织领导。评审委员会下设办公室，办公室设在市卫计委医政处，主要负责临床护理重点专科评审的组织实施及日常工作。评审具体工作由市护理学会承担。

四、评审内容

（一）申报范围

申报的专业为临床护理，申报时以专业为单位，如同一专业包含多个病区，则只能作为一个整体申报。二级分科如神经内科护理专业、神经外科护理专业等。

（二）申报条件

1. 拟申报专业所依托科室必须是国家、省、市级临床重点专科或临床重点学科，整体实力雄厚，服务和辐射能力全面，医疗服务辐射区域较广，全年病危病人数 ≥ 30 例，专业技术水平突出。

2. 学科带头人在省级及以上学术团体担任委员或市级学会担任副主任委员以上职务，在市域内本专业学术领域有较高的知名度，在专科发展中能起引领作用。

3. 人才形成梯队，年龄结构、层级结构、职称结构及学历结构合理，有一支素质较高的人才队伍。护士层级结构合理，各层级护士比例基本符合 $N1:N2:N3:N4=2:4.5:3:0.5$ ，科室有副主任护师至少 1 名，护士学历结构合理，本科生比例 $\geq 60\%$ 。

4. 建立以本专科为中心，全市各级各类医疗机构同专业技术人员的密切联系。有组织、有计划地开展学术活动，采取不同方式对下级同专业护理人员进行指导。

5. 专科带头人亲自抓科研工作，把科研工作与临床重点专科建设紧密结合起来，根据确定的主攻方向，积极争取国家、省级、市级科研项目。

6. 具有满足本专科业务需要的设施和设备。

7. 申报前三年内本科室无违法执业行为发生；申报前三年内本专科未发生重大医疗事故（经医疗事故鉴定委员会讨论确定为二级及以上医疗事故，护理单元负主要责任）。

（三）评审程序及时间安排

1. 申报阶段（9月1日至9月20日） 申报科室须填写《连云港市临床护理重点专科建设项目申报书》（以下简称《申报书》），《申报书》电子版可从连云港市卫生计生委网站医政管理栏目及连云港市护理学会网站下载。申报时，提交《申报书》全版纸质版一式5份，用于专家评估和存档，同时提交《申报书》电子版及相关材料的原件、复印件。纸质版材料统一以医院为单位报送至市卫计委医政处，电子版材料统一发送至市卫计委医政处邮箱。

2. 资格审核阶段（9月21日至9月30日） 由临床护理重点专科评审专家组依据申报条件对申报材料的完整性、真实性进行初步审查，审核合格的，进行集中答辩。

3. 集中答辩阶段（10月8日至10月20日） 评审委员会办公室遴选专家组成评审专家组，对通过资格审核的申报专科进行答辩评比。集中答辩分PPT汇报和现场答辩两部分，汇报时间与现场答辩时间各10分钟。PPT汇报要求思路清晰，突出专科特色和亮点。

4. 现场评估阶段（10月8日至10月20日） 对通过集中答辩评比的申报单位进行现场评估。主要包括：深入科室实地测评、对相关人员进行现场考查、核实科研项目成果、了解人才队伍建设情况、查阅相关资料等。现场评估结束后专家集中进行讨论，确定各参评专科最终得分及排名情况。

（四）结果认定

1. 项目确定 本次评选为不定额评选，依据评审结果评选出不多于5个申报专科作为市级临床护理重点专科，以建设项目形式进行扶持培养。获得批准的市级临床护理重点专科建设项目以正式文件形式予以确认。

2. 项目建设

（1）建设周期 重点专科建设项每轮周期为三年，此轮为2016年至2018年。

（2）建设原则 遵循“统一要求、分级负责、共同建设”的原则，市卫计委与重点专科所属单位签订《连云港市护理重点专科目标责任书》，单位法人代表市重点专科建设的第一责任人，同时结合自设特点建立健全各项管理规范，有计划、有步骤地做好专科建设。

（3）发展经费 卫生计生行政部门在医院评审、专科技术准入、科研立项、继续教育、评先评优等方面对是临床护理重点专科给予倾斜，并根据《连云港市重点专科建设项目市级专项资金管理暂行办法》给予一定的财政经费支持。项目所在医院要切实

加强对市护理重点专科的建设与管理，加大人才培养和经费投入等，建设单位要按照不低于1:2的比例落实配套经费。

(4) 考核周期 市卫计委根据专科建设规划目标对重点专科建设项目进行管理和定期考核，每年进行一次动态评估，对于完成建设目标、通过考核和验收、成绩显著的重点专科建设项目进行年度表彰，作为下一轮加分依据。对于未按照要求和进度完成建设任务的单位提出整改意见，并视具体情况决定是否撤销其护理重点专科称号。

3. 项目验收 建设期满，评审委员会会对市临床护理重点专科建设项目进行验收，验收合格的，确认为市临床护理重点专科。

五、工作要求

(一) 统一思想，提高认识

开展市临床护理重点专科建设项目评审工作是贯彻落实科学发展观、促进护理事业健康发展的需要，是引导我市护理加强内涵建设、提高临床护理服务水平的重要举措。各医院要充分认识开展市临床护理重点专科建设的必要性和重要性，制定相应的配套措施，保证市临床护理重点专科的良性运转，发挥其应有的职能。

(二) 精心组织，实事求是

各医院要做好宣传动员工作，充分调动院内科室、病区参与的积极性。各申报单位要按照评选标准进行自评，遵循实事求是的原则，确保申报材料准确、真实。对于申报弄虚作假的，一经查实，取消该医院所有专科申报资格。

（三）突出内涵，确保实效

各医院要以市临床护理重点专科建设为契机，以提高护理服务能力和护理质量为目标，主动加强护理专科的建设和管理，努力改善护理服务能力，做好组织和引导，促进内涵建设，建立具备可持续发展能力的专科护理队伍，为人民群众提供安全优质的护理服务。

附件：1. 连云港市临床护理重点专科申报书

2. 连云港市临床护理重点专科评分标准

附件 1:

连云港市临床护理重点专科建设项目 申报书

申请项目名称:

申请项目类别:

申请医院名称: _____ (盖章)

医院负责人:

项目负责人:

主要联系方式:

连云港卫生和计划生育委员会制

二〇一六年八月

一、基本情况

医院名称				医院类别		
医院地址				医院等级		
申报项目名称				申报专科负责人		
本专业专科护士数				科室护理人员人数		
学科带头人	职务	姓名	性别	年龄	学历	技术职称
医院床位数	医院年门诊人次	医院年出院人次	外地病人占有率	专科床位数	专科年出院人次	医院护理人员总数

二、近三年来医院护理工作情况

(一) 专科发展规划及扶持政策简介 (500 字左右): (专科业务发展方向、具体措施、目标及近 3 年医院发展护理专业的扶持政策和采取的措施)

(二) 医院护士队伍发展情况 (请附目前全院护士队伍数量、年龄结构、职称结构以及分布情况, 注明病房护士总数量、医护比例、病房护士与实际开放病床的比例、重症医学科的护士与监护床位比例):

(三) 相关科室整体实力的说明 (500 字左右)(与本科室相关的科室人员、设备、业务开展及科室获奖情况)

三、专科队伍

(一) 专科学技术团队整体实力的说明 (技术人员总数、年龄构成、学历构成、职称构成情况、人员专业技术获奖情况等):

（二）学科带头人					
姓名		性别		出生年月	
毕业学校				毕业时间	
最高学历		职称		行政职务	
专业名称				从事本专业年限	
外语语种		熟练程度		电子邮件	
第二组外语		熟练程度			
联系电话	(办):		(手机):		
学术团体及专业杂志任职情况:					
专业工作简述 (掌握先进医疗护理技术、主持开展新技术新业务情况等):					
科研教学情况 (近五年来所承担科研项目、获奖成果、专利、发表论著等):					

(三) 学科骨干一览表

姓名	性别	出生年月	学历学位	职称	亚专业方向	从事本专业年限

学科骨干工作情况 (骨干姓名:)

学术团体及专业杂志任职情况:

专业工作简述 (掌握先进医疗护理技术、主持开展新技术新业务情况等):

科研教学情况 (近五年来所承担科研项目、获奖成果、专利、发表论著等):

学科骨干工作情况（骨干姓名： ）

学术团体及专业杂志任职情况:

专业工作简述（掌握先进医疗护理技术、主持开展新技术新业务情况等）:

科研教学情况（近五年来所承担科研项目、获奖成果、专利、发表论著等）:

学科骨干工作情况（骨干姓名： ）

学术团体及专业杂志任职情况:

专业工作简述（掌握先进医疗护理技术、主持开展新技术新业务情况等）:

科研教学情况（近五年来所承担科研项目、获奖成果、专利、发表论著等）:

(五) 护理专科业务培训情况

培训名称	主要内容	举办时间	参加人员数量

(六) 本专业人才培养情况说明 (人才培养规划、培养方向及落实情况):

人员姓名	培训内容	培训时间	主要方向

(四) 近三年来市级继续医学教育获批项目一览表

年度	项目编号	项目名称	参加人数

五、护理服务能力

(一) 护理管理工作:

(二) 临床护理工作情况, 服务能力和水平:

(三) 护理方面荣获的表彰和奖励情况:

(四) 近三年来参加院级以上大型活动(包括护士技能竞赛、医院管理年、医疗质量万里行等)情况:

(五) 近三年来科室护理工作发展的思路、目标(300字左右)

六、真实性声明

本人承诺所提供的资料真实、有效,愿意承担全部法律责任。

科室负责人(签字): _____

医疗机构法定代表人(签字):

(单位公章)

年月 日

七、相关部门意见

护理部意见	<p>负责人: (公章)</p> <p>年 月 日</p>
单位意见	<p>负责人: (公章)</p> <p>年 月 日</p>
<p>连云港市临床护理重点专科评审专家组意见: (对重点专科的水平, 优、缺点及改进建议提出具体意见)</p> <p>评审组负责人:</p> <p>年 月 日</p>	
市卫计委	<p>(公章)</p> <p>年 月 日</p>

附件 2

连云港市临床护理重点专科建设项目评审标准（试行）

项目要求	分值	评分要点	考核方法
一、技术水平	60		
1. 基本要求	10	省级重点专科得 10 分；市级重点学科得 8 分；市级重点专科得 5 分	查阅批文、住院病历；近 3 年资料统计报表
(1) 整体实力雄厚，服务和辐射能力全面，医疗服务辐射区域较广，全年病危病人数≥30 例，专业技术水平突出；			
(2) 能独立完成并常规开展相应等级医院一般专科和重点专科规定的必备项目的相关护理工作，效果较好；			
(3) 科室独立设置，开放床位数符合要求；			
(4) 专科护理常规及专科操作规程与本专科收治的病种、开展的医疗技术相适应并切实可行；			
(5) 临床护理技术操作例数达标。无护理并发症。	10	少一项扣 2 分	
2. 积极引进并开展本专业护理新技术、新项目，近 3 年有引进或创新技术，并获市、院级及以上医学新技术引进奖等(新技术引进奖必须为第一获奖单位、主要完成人)	10	厅级新技术引进奖 10 分，局级新技术引进奖 5 分，院级新技术引进奖 2 分	查阅证书原件
3. 近 3 年承担一定数量本专业相关科研课题或取得护理科研成果≥2 项（院级以上）	10	课题 5 分。 省级立项课题 5 分，市级立项课题 3 分，局级立项课题 2 分，院级立项课题 1 分 成果 5 分。 省级科技成果奖 5 分，市级科技成果奖 3 分	查阅批文及证书原件
4. 近 3 年专科专业发表论文情况。专著必须 5 万字以上的正式出版物。	10	发表在中文核心期刊上的论著每篇 3 分、论文 2 分，统计源核心期刊每篇 0.5 分，个案、短篇与综述（少于 800 字）不计分。专著每篇 4 分	查阅论文期刊

项目要求	分值	评分要点	考核方法
二、人才队伍及学科建设	50		
1. 有完善可行的本专科护理发展规划方案。思路清晰，有目标、有方向。	2	无规划或方案扣 4 分；不完善 1 分/项	查阅资料
2. 能按照规划方案执行、落实，并取得效果。	4	未落实 1 分/项；无效果扣 1 分	查阅资料、现场查看
3. 临床护士数量，满足临床护理工作需要，病房患护之比达到或超过 1:0.4。	4	本专科患护之比不达标，每下降 0.01 扣 1 分	查阅排班表交班报告、报表
4. 学科带头人：有 1-2 名与临床重点专科业务要求相适应的学科带头人，在本专科技术开展中能起领头作用，高级职称，在市级及以上学术团体担任委员或委员以上职务，在市内具有较高学术地位。	10	学科带头人未专科进修 1 人扣 2 分；无高级职称 1 人扣 2 分；未在市级及以上学术团体担任委员或委员以上职务 1 人扣 2 分	查阅证书原件
5. 重视专科护理人才培养与专业人才梯队建设。护理队伍本科及以上学历护士占全科护士总数 ≥ 30%；N1\N2\N3\N4 级护士比例基本合理，达到 2:4.5:3:0.5。	10	一项不达标扣 2 分；有省级专科护士 1 人加 1 分	查阅证书原件
6. 人才培养：			
(1) 护士参加规范化培训率达 100%，合格率达 100%。			
(2) 有护理人员分层级培训计划，并落实好。			
(3) 继续医学教育覆盖率达 100%，中级职称以上卫生技术人员取得规定学分率 ≥ 95%。			
(4) “三基”合格率达 100%。	10	一项不达标扣 2 分	查阅培训计划、培训记录；省厅、卫生局文件；继续教育证书；现场考核
7. 能承担对院内本专业的各级护理人员的系统培训；近 3 年独立举办过市级及以上本专业护理继续教育项目 1 期以上或适宜技术培训 1 期以上。	8	承担省级及以上继续教育项目 1 项加 4 分，市级继续教育项目 1 项加 2 分；开展省级适宜技术培训加 4 分，院级适宜技术培训加 2 分；省级专科护士培训基地加 4 分，实习基地加 2 分	查阅培训原始资料及项目报表
8. 近 3 年，每年接受进修人员 ≥ 3 人。	2	不达标扣 2 分	查阅资料
三、护理质量管理	30		
1. 有完善的本专科护理质量管理实施计划和目标。	2	实施计划和目标缺乏科学性，不符合要求扣 2 分	查阅资料
2. 科室建立护理 QC 小组，人员职责明确，有品管圈或应用质量管理技能开展质量管理与持续改进活动。	4	未成立 QC 小组不得分，无定期考核和改进措施扣 2 分，无品管圈扣 2 分	查阅资料

项目要求	分值	评分要点	考核方法
3. 护士能够履行岗位职责，严格执行分级护理制度、查对制度、交接班等核心制度，掌握护理常规并按照常规实施护理，在实际工作中遵守操作规程。	6	制度不熟悉，每名护士扣1分；操作不规范，每名护士扣1分	现场考核
4. 科室有进一步细化和量化的护理质量考核标准，并将考核情况与护士的绩效考核挂钩。	4	无细化量化考核标准扣2分；考核情况未与护士绩效考核挂钩扣1分	查阅资料
5. 加强专科护理质量管理，建立本专科护理质量评价考核标准，定期进行质量考评，提高专科护理质量。	4	无标准不得分；未定期进行质量考评扣1分；专科护理工作未落实扣0.5分/项	现场查看、查阅资料
6. 落实疑难、危重症患者的护理查房、护理会诊、护理病例讨论制度。	3	一项未落实扣1分	查阅资料
7. 病历书写符合规范。简化护理文件书写，认真执行江苏省护理病历书写规范，病历书写真实、客观、及时、准确、完整。	3	一项不达标扣2分	现场查看、查阅资料
8. 严格执行各项医院感染管理规章制度。科室感控小组活动规范、记录齐全。落实手卫生、医疗废弃物管理及无菌技术操作规程等。	4	发生严重院感责任事件，一票否决；相关制度1项未落实扣1分；手卫生依从性未达标准扣2分；科室感控小组未规范开展活动或记录不全扣1分	
四、护理安全管理	30		
1. 护士掌握不良事件报告制度及报告途径，能够主动上报不良事件。针对护理不良事件，科室能够采取针对性的持续改进。	5	未掌握制度或途径每名护士扣2分；未主动上报不良事件的科室扣0.1分/月；无相关资料不得分；无持续改进措施扣1分/件	现场查看、查阅护理部2013年以来不良事件上报的资料
2. 加强护患沟通，能够及时发现并处理各种安全隐患。	3	有投诉经查实，1次扣2分，2次扣3分	查阅资料
3. 按时召开工休座谈会并落实整改措施。	2	未及时召开工休座谈会扣2分；未及时整改扣1分	
4. 有重点护理环节的管理措施：重点是输血、输液、管道护理、及用药护理等；重点工作流程：主要是入院、出院、转科、接送手术病人等工作流程。	10	无制度与流程不得分；制度与流程未执行或执行不到位0.5分/项	现场查看护士制度与流程的执行情况
5. 制定专科护理风险防范预案，落实风险防范措施。	5	无预案或措施不得分；一项不符合要求扣0.5分	查阅资料
6. 近3年无重大护理差错事故。	5	近三年，经医疗事故鉴定委员会讨论确认发生二级及以上医疗事故护理上负主要责任的，实行一票否决；发生三、四级医疗事故护理上负主要责任的扣5分；发生三、四级医疗事故护理上负次要责任的扣3分	查阅资料

项目要求	分值	评分要点	考核方法
五、优质护理服务	30		
1. 开展优质护理服务。	4	A类病房得4分; B类病房得2分; C类病房得1分	查阅资料
2. 有细化、量化的优质护理服务目标, 公示住院患者分级护理和基础护理服务项目并措施落实到位。	4	无目标不得分; 未落实公示扣3分; 公示内容不全扣1分; 未与病房实际相结合扣1分; 护理级别与病情和自理能力不相符扣1分/人	现场查看、查阅资料、随机查看3位患者
3. 各级各类护士岗位职责明确, 体现能级对应。	4	无具体岗位职责扣2分; 未体现能级对应1分/人	现场查看、查阅资料
4. 实施责任制分工方式, 体现弹性排班。每名责任护士平均负责患者数量不超过8人, 患者对责任护士知晓率达100%。	4	未实施责任制分工方式不得分; 责任护士分管床位数>8人的, 扣1分/人; 患者不知晓责任护士扣1分/人; 未弹性排班扣2分	现场查看、随机查看3位患者
5. 责任护士要全面履行护理职责, 为患者提供整体护理服务, 及时与医师沟通, 协助医师实施诊疗计划, 密切观察患者病情, 根据患者需求进行健康指导, 临床护理服务充分体现专科特色, 认真履行基础护理职责。	10	责任护士对所管病人情况不熟悉, 扣1分/人; 基础护理未落实扣1分/项; 依赖患者家属或者患者自聘护工做生活护理扣2分/人; 未给予相应健康指导扣1分/项	现场随机抽查3位护士、随机查看3位患者
6. 患者满意率≥95%。	4	满意度每下降1%扣1分	现场进行满意度调查, 20份/科室, 同时结合每月及每季度满意度调查结果进行计算
总计	200		